

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Дзержинский»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Административно-управленческий персонал</i>	Мероприятия отсутствуют				
<i>Вспомогательный персонал</i>					
15. Машинист (кочегар) котельной	Установить компенсации в виде доплат в размере не менее 4% от тарифной ставки	Компенсация за работу во вредных условиях труда			
	Установить компенсации в виде досрочного назначения страховой пенсии	Компенсация за работу во вредных условиях труда			
<i>Отделение социального обслуживания на дому № 1</i>	Мероприятия отсутствуют				
<i>Социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей с ограниченными возможностями</i>	Мероприятия отсутствуют				
<i>Отделение срочного социального обслуживания</i>	Мероприятия отсутствуют				
<i>Отделение социальной помощи семье и детям</i>					
<i>Служба профилактики безнадзорности несовершеннолетних</i>	Мероприятия отсутствуют				
<i>Социальная мобильная служба</i>	Мероприятия отсутствуют				

Дата составления: 13.11.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(должность)



(подпись)

Кривошеева Наталья Александровна

(Ф.И.О.)

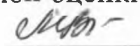
28.11.2023

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Музыкавичуте Марина Викторовна

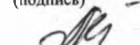
(Ф.И.О.)

28.11.2023

(дата)

Представитель трудового коллектива

(должность)



(подпись)

Шатрова Людмила Анатольевна

(Ф.И.О.)

28.11.2023

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5360

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Карцев Валерий Алексеевич

(Ф.И.О.)

13.11.2023

(дата)